

Số: 26/KH-BV

Vũ Thư, ngày 09 tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH

Xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức năm 2025

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Bảo đảm kịp thời chế độ, chính sách cho đội ngũ viên chức Bệnh viện.

Đánh giá, lựa chọn viên chức có đủ năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức, đáp ứng tiêu chuẩn để xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định hiện hành.

Đảm bảo việc xét thăng hạng khách quan, minh bạch, đúng quy định của pháp luật và phù hợp với nhu cầu sử dụng viên chức của bệnh viện.

II. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Luật Viên chức năm 2010, được sửa đổi, bổ sung năm 2019.

Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/03/2025 của Bộ Nội vụ ban hành Nội quy và Quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức;

Thông tư số 02/2025/TT-BYT ngày 09/01/2025 ngày 09/01/2025 của Bộ Y tế quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên Y;

Quyết định số 19/2023/QĐ-UBND ngày 23/10/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Bình;

Căn cứ Công văn số 2252/UBND-NCKS ngày 05/6/2025 của UBND tỉnh về việc thống nhất chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Công văn số 1219/SYT-TCCB ngày 09/6/2025 của Sở Y tế Thái Bình về việc thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức thuộc Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư;

Căn cứ Đề án số 01/ĐA-BV ngày 31/3/2025 của Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư về Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư năm 2025;

Các văn bản hướng dẫn khác có liên quan.

III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN XÉT THĂNG HẠNG

1. Đối tượng:

- Viên chức đang làm việc tại bệnh viện.
- Đang giữ các chức danh nghề nghiệp hạng thấp hơn, có nguyện vọng và đủ điều kiện xét thăng hạng.

Viên chức được đăng ký dự xét thăng hạng lên chức danh nghề nghiệp cao hơn liền kề khi đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm công tác liền kề trước năm dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp tốt; không trong thời hạn xử lý kỷ luật; không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và của pháp luật;

- Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đảm nhận chức danh nghề nghiệp ở hạng cao hơn liền kề hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ trong cùng lĩnh vực nghề nghiệp;

- Đáp ứng yêu cầu về văn bằng, chứng chỉ và yêu cầu khác của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng Có đủ văn bằng, chứng chỉ và không vi phạm kỷ luật trong thời gian xét thăng hạng (*tính đến thời điểm nộp hồ sơ*).

2. Điều kiện xét thăng hạng

Đồng thời viên chức dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp phải đáp ứng tiêu chuẩn của từng chức danh cụ thể như sau:

2.1. Đối với xét thăng hạng từ Điều dưỡng hạng IV (Mã số: V.08.05.13) lên Điều dưỡng hạng III (Mã số: V08.05.12)

Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng:

- Có bằng tốt nghiệp đại học ngành Điều dưỡng trở lên.
- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, nghề nghiệp điều dưỡng hoặc có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.

Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ:

Hiểu biết về quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân.

Hiểu biết về sức khỏe, bệnh tật của cá nhân, gia đình và cộng đồng, sử dụng quy trình điều dưỡng làm cơ sở để lập kế hoạch chăm sóc và thực hiện can thiệp điều dưỡng bảo đảm an toàn cho người bệnh và cộng đồng.

Thực hiện kỹ thuật chuyên môn khám bệnh, chữa bệnh của người hành nghề chức danh điều dưỡng.

Có kỹ năng tư vấn, giáo dục sức khỏe và giao tiếp hiệu quả với người bệnh và cộng đồng.

Có kỹ năng đào tạo, huấn luyện, nghiên cứu khoa học, hợp tác với đồng nghiệp và phát triển nghề nghiệp.

Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Viên chức dự xét thăng hạng từ chức danh nghề nghiệp điều dưỡng hạng IV lên chức danh nghề nghiệp điều dưỡng hạng III phải có thời gian giữ chức danh nghề nghiệp điều dưỡng hạng IV và tương đương từ đủ 03 năm trở lên. Trường hợp có thời gian giữ chức danh nghề nghiệp tương đương thì phải có ít nhất 01 năm (đủ 12 tháng) giữ chức danh điều dưỡng hạng IV tính đến ngày hết thời hạn nộp hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng.

2.2. Đối với Kỹ thuật y hạng IV (Mã số: V.08.07.19) thăng hạng lên Kỹ thuật y hạng III (Mã số: V.08.07.18)

Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

Có bằng tốt nghiệp cử nhân kỹ thuật xét nghiệm y học trở lên.

Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hoặc có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.

Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ:

Hiểu biết quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân;

Có hiểu biết về sức khỏe, bệnh tật của cá nhân, gia đình và cộng đồng, sử dụng quy trình kỹ thuật y học làm cơ sở để lập kế hoạch chăm sóc và thực hiện can thiệp kỹ thuật y học bảo đảm an toàn cho người bệnh và cộng đồng.

Thực hiện kỹ thuật chuyên môn khám bệnh, chữa bệnh của người hành nghề chức danh kỹ thuật y trong hoạt động chuyên ngành;

Có kỹ năng tư vấn, giáo dục sức khỏe và giao tiếp hiệu quả với người bệnh và cộng đồng;

Có kỹ năng đào tạo, huấn luyện, nghiên cứu khoa học, hợp tác với đồng nghiệp và phát triển nghề nghiệp

Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

Viên chức dự xét thăng hạng từ chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hạng IV lên chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hạng III phải có thời gian giữ chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hạng IV và tương đương từ đủ 03 năm trở lên. Trường hợp có thời gian giữ chức danh nghề nghiệp tương đương thì phải có ít

nhất 01 năm (đủ 12 tháng) giữ chức danh kỹ thuật y hạng IV tính đến ngày hết thời hạn nộp hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng.

IV. CHỈ TIÊU THĂNG HẠNG

Tổng số 06 chỉ tiêu, cụ thể:

- Từ Điều dưỡng hạng IV (mã số: V.08.05.13) lên Điều dưỡng hạng III (mã số: V.08.05.12): 04 chỉ tiêu;

- Từ Kỹ thuật y hạng IV (mã số: V.08.07.19) lên Kỹ thuật y hạng III (mã số: V.08.07.18): 01 chỉ tiêu;

V. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG XÉT THĂNG HẠNG

- Việc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp được thực hiện thông qua Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Hình thức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức bao gồm việc thẩm định hồ sơ dự xét theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

- Nội dung đánh giá việc đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 32 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các Thông tư: số 02/2025/TT-BYT ngày 09/01/2025;

VI. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Viên chức trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng là người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại khoản 16, Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 về sửa đổi một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, được người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng công nhận kết quả trúng tuyển kỳ xét thăng hạng.

2. Trường hợp cơ quan, đơn vị có số lượng viên chức dự xét thăng hạng nhiều hơn số chỉ tiêu thăng hạng đã được phê duyệt thì việc xác định viên chức trúng tuyển xét thăng hạng thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau:

a) Viên chức có thành tích cao hơn trong hoạt động nghề nghiệp đã được cấp có thẩm quyền công nhận;

b) Viên chức là nữ;

c) Viên chức là người dân tộc thiểu số;

d) Viên chức nhiều tuổi hơn (tính theo ngày, tháng, năm sinh);

đ) Viên chức có thời gian công tác nhiều hơn.

3. Trường hợp không xác định được người trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng viên chức thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng có văn bản báo cáo với người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý viên chức và quyết

định người trúng tuyển theo ý kiến của người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý viên chức.

VII. THÀNH PHẦN HỒ SƠ XÉT THĂNG HẠNG

Hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp (được quy định tại Điều 36 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020); bao gồm:

- Đơn dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.
 - Giấy khai sinh bản sao.
 - Giấy khám sức khỏe.
 - Sơ yếu lý lịch viên chức theo quy định hiện hành (*mẫu HS02-VC/BNV ban hành kèm theo Thông tư 07/2019/TT-BNV*) được lập chậm nhất là 30 ngày trước thời hạn cuối cùng nộp hồ sơ dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, có xác nhận của cơ quan, đơn vị sử dụng viên chức.
 - Bản nhận xét, đánh giá của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng viên chức hoặc của người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý đơn vị sự nghiệp công lập về các tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp của viên chức theo quy định.
 - Bản sao có công chứng văn bằng, chứng chỉ và các yêu cầu khác theo quy định của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng và chứng chỉ tin học, ngoại ngữ để minh chứng kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng ngoại ngữ.
 - Bản sao các quyết định: Tuyển dụng, bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp, Quyết định lương hiện hưởng.
 - Bản sao các quyết định bổ nhiệm, phân công thực hiện công việc quản lý khoa, phòng.
- Hồ sơ đăng ký xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp xếp theo thứ tự và cho vào bì đựng hồ sơ.

Số lượng hồ sơ: 03 bộ.

VIII. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

| TT | Thời gian dự kiến | Nội dung |
|----|-------------------|--|
| 1 | 09/6/2025 | Lãnh đạo Bệnh viện, Phòng Tổ chức cán bộ họp: Triển khai Kế hoạch Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư năm 2025 |
| 2 | 09/6/2025 | Thông báo xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III năm 2025: Đăng tải thông báo xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp |

| TT | Thời gian dự kiến | Nội dung |
|----|----------------------------------|--|
| | | <p>trên trang thông tin điện tử của Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư (https://benhvienvuthu.vn/).</p> <p>- Niêm yết công khai thông báo xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp tại trụ sở làm việc của Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư.</p> |
| 3 | 10/6/2025 – 17h00 ngày 13/6/2025 | <p>- Người đăng ký dự xét thăng hạng nộp trực tiếp hồ sơ dự xét thăng hạng.</p> <p>- Địa điểm tiếp nhận tại Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư; Địa chỉ: Khu Minh Hưng, thị trấn Vũ Thư, huyện Vũ Thư, tỉnh Thái Bình.</p> |
| 4 | 13/6/2025 | <p>- Bệnh viện Đa khoa huyện Vũ Thư thành lập Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.</p> <p>- Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp thành lập: Ban thẩm định hồ sơ; các bộ phận giúp việc phù hợp.</p> <p>- Phân công nhiệm vụ đối với các Ban, bộ phận.</p> |
| 5 | 14/6/2025 | <p>- Phòng Tổ chức cán bộ tập hợp hồ sơ dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.</p> <p>- Thủ trưởng đơn vị bàn giao hồ sơ cho Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.</p> |
| 6 | 15/6/2025 - 16/6/2025 | Ban Thẩm định hồ sơ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp tiến hành thẩm định hồ sơ |
| | 17/6/2025 | Trưởng Ban Thẩm định hồ sơ báo cáo, bàn giao kết quả thẩm định cho Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III |
| | 17/6/2025 | Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp báo cáo Giám đốc Bệnh viện phê duyệt kết quả kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III |
| 7 | 18/6/2025 - 20/6/2025 | Thông báo bằng văn bản và niêm yết công khai trên cổng thông tin điện tử kết quả và danh sách trúng tuyển kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III |
| 8 | 23/6/2025 | Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu cho Giám đốc Bệnh viện trình Sở Y tế, Sở Nội vụ xem xét và thỏa thuận xếp lương, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp cho người trúng |

| TT | Thời gian dự kiến | Nội dung |
|----|-------------------|--|
| | | tuyển kỳ xét thăng hạng |
| 9 | 04/7/2025 | Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu cho Giám đốc Bệnh viện ra quyết định xếp lương và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp khi có văn bản thỏa thuận của Sở Y tế, Sở Nội vụ. |

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ chịu trách nhiệm chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch, thành lập hội đồng xét tuyển, các ban của Hội đồng.

Chuẩn bị các mẫu biểu, biên bản trong công tác xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp;

Thực hiện các công việc khác được phân công;

Tổng hợp báo cáo Sở Y tế, Sở Nội Vụ kết quả xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

2. Các khoa/phòng: Tham gia các Ban/tổ của Hội đồng Xét thăng hạng theo đúng kế hoạch và đúng quy định của pháp luật; các nhiệm vụ khác (nếu có) theo yêu cầu của Hội đồng.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc báo cáo Giám đốc Bệnh viện để được giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Sở Nội vụ (Đề báo cáo)
- Giám đốc, các PGĐ BV;
- Lưu: VT, TCCB.



Đỗ Văn Lương